

06 APR. 2017

7545



Curriculum Vitae

Dati Personali

Nome Lucio Faraci
Data e Luogo di nascita 3 Dicembre 1958 - Rieti (CL)
Nazionalità Italiana
Residenza Viagrande (CT), via Manganeli, 18
Recapiti l.faraci@tiscali.it
tel.: 335 66 76 737 – 335 67 20 646

Titolo di Studio

Diploma di Maturità Scientifica

Training & Qualification

- 1989 Corso di Formazione "Metodo di identificazione dei Rischi"
- 1990 Corso "La normativa ed i criteri operativi per lo smaltimento dei rifiuti"
- 1990 Stage "La Sicurezza nell'Azienda Moderna"
- 1991 Corso "Igiene Ambientale e Sicurezza nella fabbrica Farmaceutica"
- 2002 Corso di Formazione sulla Sicurezza e Salute nei luoghi di Lavoro per lo svolgimento dei compiti di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del DLgs 626/94 e s.m.i. - MOD. A
- 2008 Corso di Specializzazione obbligatorio per Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione - MOD. C ai sensi DLgs 626/94 DLgs 195/03
- 2008 Corso per Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione - MOD B5 DLgs 195/03 e Accordo 14/02/2006
- 2013 Corso di Aggiornamento RSPP per Macrosettori ATECO B3-B4-B5-B7

Profilo Professionale

Professionista nell'ambito delle tematiche ambientali e della Sicurezza sul Lavoro con 30 anni di esperienza.

Per 26 anni ho lavorato presso SIFI SpA, azienda farmaceutica leader italiana nella produzione di farmaci oftalmici, curandone sia tutti gli aspetti relativi alle problematiche di Protezione Ambientale (responsabilità della gestione dell'impianto di depurazione per il trattamento delle acque reflue industriali e dello smaltimento dei rifiuti industriali), sia tutti gli aspetti relativi alla Sicurezza sul Lavoro ed alla Tutela della Salute dei Lavoratori in Azienda, ricoprendo il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSSP) per le tre aziende del Gruppo SIFI.

Esperienze Professionali

| | |
|--------------------------------------|--|
| Data/ Azienda Posizione ricoperta | Marzo 1989 - Dicembre 2004 SIFI S.p.A Environment & Safety Manager /Assistant to Director Engineering Services |
| Data/ Azienda Posizione ricoperta | Gennaio 2005 – Dicembre 2014 SIFI S.p.A / SIFI MedTech / SIFI EYELAB Environment & Safety Manager & RSPP /Assistant to Facilities Director |
| Ruolo e Principali responsabilità | <p>Nel ruolo di Responsabile delle Attività di Protezione Ambientale e Sicurezza sul Lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none">- Responsabilità e Coordinamento delle attività di gestione e manutenzione dell'impianto di depurazione.- Responsabilità e Coordinamento delle attività di gestione dei rifiuti industriali pericolosi e non.- Responsabilità e Coordinamento della gestione della Sicurezza e della Tutela della Salute dei Lavoratori.- Responsabilità e Coordinamento delle attività legate alla Lotta Antincendio e coordinamento del Primo soccorso in Azienda.- Rapporti con Enti esterni.- Responsabilità delle Attività necessarie al mantenimento ed ai rinnovi di autorizzazioni. <p>Nel ruolo di Assistente al Direttore degli Impianti, Servizi di Ingegneria e Generali e Real Estate:</p> <ul style="list-style-type: none">- Gestione delle pratiche autorizzative dello stabilimento (ad esclusione di quelle legate al farmaco), quali a titolo di esempio: Autorizzazione allo scarico, Certificato di Prevenzione Incendi, Agibilità, Autorizzazioni Sanitarie, Autorizzazione presso UTEF, Autorizzazioni e Collaudi apparecchiature a pressione con ISPEL, etc.- Responsabilità dei rapporti con il gestore della mensa aziendale.- Responsabilità e Coordinamento delle attività di Derattizzazione e Disinfestazione.- Responsabilità e Coordinamento delle attività legate alle piccole manutenzioni, logistica interna, e manutenzione del verde.- Supporto per attività più generali che richiedevano soprattutto capacità organizzative, relazionali, di comunicazione. |

Nel ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSSP) per le tre aziende del Gruppo SIFI (SIFI SpA, SIFI MedTech, SIFY Eyelab):

- Garantire il rispetto degli adempimenti dettati dalla normativa vigente
- Pianificare ed attuare i piani di formazione in materia di Sicurezza sul Lavoro, interagendo con le altre funzioni aziendali per i piani di addestramento e aggiornamento professionale dei Lavoratori

Per tutte le suddette attività ho avuto il coordinamento diretto di risorse umane e la responsabilità della gestione del Budget specifico.

6 Febbraio 2017

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali.

06 APR. 2017

7544

**DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CARICA E ATTESTAZIONE DI SUSSISTENZA
DEI REQUISITI DI LEGGE**

(Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ex art. 47 D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i)

Il sottoscritto Lucio Faraci, nato a Riesi (CL) il 03/12/1958, residente a Viagrande (CT) in Via Manganelli 18°, C.F.: FRCLCU58T03H281D, consapevole delle sanzioni penali prescritte dall'art. 76 del D.P.R. del 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti con i provvedimenti emanati sulla scorta di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. medesimo, delle sanzioni di cui all'art. 20, comma 5, del D.Lgs n. 39/2013 e s.m.i., nonché in ossequio alla circolare n° 288 del 3/4/2015 sotto la propria responsabilità

DICHIARA

di accettare la carica di Consigliere di Amministrazione di SIDRA spa, conferita nell'assemblea societaria del 29/03/2017.

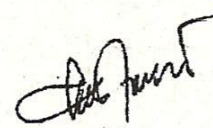
Che non sussistono e nei propri confronti cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal d.lgs. 39/2013, in quanto applicabile, e in particolare:

Riguardo al possesso dei requisiti necessari per il ruolo, previsti dallo statuto Sidra:

- a) di non trovarsi in una delle condizioni di ineleggibilità o decadenza previste dall' art. 2382 del codice civile;
- b) di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi della legge 27 dicembre 1956, n°1423, o della legge 31 maggio 1965, n. 575, e successive modificazioni ed integrazioni, salvi gli effetti della riabilitazione;
- c) di non essere stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione:
 1. a pena detentiva per uno dei reati previsti dalle norme che disciplinano l'attività bancaria, finanziaria, mobiliare, assicurativa delle norme in materia di mercati e valori mobiliari, di strumenti di pagamento;
 2. alla reclusione per uno dei delitti previsti nel titolo XI del libro V del codice civile e nel regio decreto del 16 marzo 1942, n 267;
 3. alla reclusione per un tempo non inferiore a un anno per un delitto contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
 4. alla reclusione per un tempo non inferiore a due anni per un qualunque delitto colposo.

Riguardo alle cause

- che a proprio carico non sussistono cause di inconferibilità (artt. da 3 a 8 del citato D. Lgs) né incompatibilità (artt. Da 9 a 14 del citato D.Lgs) ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs n. 39/2013 e s.m.i per il conferimento dell'incarico di Amministratore presso la Sidra S.p.A.;
- di non incorrere nei divieti di cui al combinato disposto degli art. 21 del D.lgs n. 39/2013 e s.m.i. e 53, comma 16 ter, del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;



- di essere informato che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 20 del D. Lgs n. 39/2013 e s.m.i. la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, verrà pubblicata sul sito aziendale della Società Sidra S.p.A.;
- di essere informato che ai sensi di quanto disposto dall'art. 2400 c.c. le informazioni necessarie sono rese pubbliche al Registro Imprese.

Con la sottoscrizione della presente dichiarazione il sottoscritto autorizza espressamente il trattamento dei propri dati personali nel rispetto di quanto disposto in materia dal D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i per le finalità connesse al procedimento per cui tale dichiarazione viene resa.

Catania, 06/04/2017

In Fede

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Luigi...', written in a cursive style.