

Ammontare complessivo Premio erogato a Dicembre 2016

Livello inquadramento	Qualifica	Importo Premio Base e redistribuzione performance presenze	Nr. Giorni di assenze incidenti su performance come da accordo di secondo livello	Valore della riduzione individuale per assenze	GG mancanza timbrature	Valore della riduzione individuale per anomalie timbrature	Premio erogato come da CCNL ed accordo di secondo livello
2	Operaio	2.577,88	7,41	- 97,02	-	-	2.480,86
2	Impiegato	-	-	-	-	-	-
3	Operaio	34.647,82	446,08	- 4.707,08	64,00	- 966,40	29.083,24
3	Impiegato	5.434,67	145,07	- 2.179,55	15,00	- 226,50	3.096,15
4	Operaio	9.465,18	77,38	- 1.264,38	25,00	- 413,85	7.786,95
4	Impiegato	12.545,78	112,73	- 1.866,15	41,00	- 678,72	10.000,91
5	Operaio	5.280,24	6,46	- 116,33	14,00	- 252,12	4.911,79
5	Impiegato	9.413,57	88,65	- 1.596,43	10,00	- 180,08	7.637,06
6	Impiegato	9.667,33	57,04	- 1.161,17	34,00	- 692,14	7.814,02
7	Impiegato	11.028,85	38,33	- 870,32	8,00	- 181,65	9.976,88
8	Impiegato	9.686,95	40,11	- 1.004,96	5,00	- 125,27	8.556,72
Q	Quadro	6.927,88	15,09	- 428,71	4,00	- 113,64	6.385,53
Dirigente	Dirigente	-	-	-	-	-	-
TOTALI		116.676,15	1.034,35	- 15.292,10	220,00	- 3.830,38	97.730,10